

2025년도 일자리 목표 공시

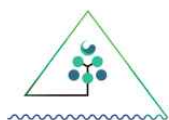
2025년도 일자리대책 연차별 세부계획을 아래와 같이 공고합니다.

2025년 5월 9일

재단법인 제주한의학연구원장

2025년도 일자리대책 연차별 세부계획

일자리 창출로 도민과 함께하는 제주한의학연구원



순서

I. 요약	1
II. 기업 육성·지원 현황	3
1. 관련기업 육성·지원 현황	3
2. '25년 기업 육성·지원을 통한 일자리 창출 계획	3
III. 2025년 일자리 목표	4
1. 비전 및 전략	4
2. 일자리 목표	5
IV. 세부 실천과제	6
1. 일반직 정원 확대 및 조직구조 개선	6
2. 과제 위촉직 연구원 채용 및 계약직 차별 개선	7
3. 한의약자원 원천기술 개발과 기술지원을 통한 도내 중소기업 일자리 창출 기반 마련 및 간접 고용 활성화	8
4. 현장 맞춤형 특성화 실습 및 전문 인력양성 프로그램 운영	9
5. 안전한 근로 환경 조성 및 일자리 질 개선	10

I. 요약

□ 일반직 정원 확대 및 조직구조 개선

- 전문적인 연구사업 추진을 위한 연구직 정원 확대 및 신규 채용 : 1명
- 연구직 상위 직급 정원이 하위 직급 정원과 같은 구조를 해결하기 위해 직급별 정원 수 조정

□ 과제 위촉직 연구원 채용 및 계약직 차별 개선

- 외부 연구과제 수행에 따른 연구 전담 인력 채용 및 한의공공의료 서비스 사업지원 등을 위한 내부과제 수행 인력 채용 : 4명
- 일반직과 계약직 간의 차별 완화를 위한 규정 개정

□ 도내 중소 기업 일자리 창출 기반 마련 및 간접 고용 활성화

- 독의약, 향노화 등 한의약 기능성 소재 원천기술 상용화를 통한 중소 기업 일자리 창출 기반 강화
- 도내 중소기업 애로기술 해결 및 시험·효능 분석 지원을 통한 수혜 기업 간접 고용 창출 : 5명

□ 현장 맞춤형 특성화 실습 및 전문 인력양성 프로그램 운영

- 연구원 자체 교육 프로그램 운영을 통한 현장 직무체험 특성화 실습 한의약 전문 인력 양성
- 도내 중소기업 실무자 대상 전문인력양성 교육프로그램 운영
- 제주 한의약자원 기반 약초교실 운영

□ 안전한 근로 환경 조성 및 일자리 질 개선

- 근로 여건 점검 및 실험실 안전 확보를 통한 안전한 근로 환경조성
 - 위험성 평가 및 작업환경 측정, 연구근로자 특수건강검진
- 가족친화 환경 조성을 위한 가족행복경영 추진 계획 수립
 - 근무제도/출산·양육지원/가족지원/직원지원 분야별 활성화 운영
- 직장문화 개선 캠페인 추진 및 조직 활성화 운영 계획 수립

□ '25년 일자리 주요 목표

(단위 : 백만원 / 명)

'25년 일자리 창출 예산*					기업연계 등을 통한 일자리 목표			
계	국비	도비	기관 (자체)	기타	일자리 창출	일자리 지원	인력 양성	취업 알선
320	125	195	-	-	5	-	20	-

* ('25년 일자리 창출 예산)은 정규직 일자리 창출 외에 인력양성, 일자리 지원, 취업알선 등 일자리 관련 예산 모두 포함

Ⅱ. 기업 육성·지원 현황

1. 관련기업 육성·지원 현황

□ 제주도 내 식품산업 애로기술 해결을 위한 기업 지원

- 제주도 내 기업에 대해 시험·효능평가 관련 컨설팅 및 애로기술 상담
- ('21년) 19건 → ('22년) 21건 → ('23년) 21건 → ('24년) 23건
- 제주도 내 기업에 대해 기업 원료 시험·효능 분석 지원
- ('21년) 5개사 → ('22년) 8개사 → ('23년) 7개사 → ('24년) 9개사
- 기업지원 사업을 통한 도내기업의 일자리 창출 현황
- ('21년) 2명 → ('22년) 3명 → ('23년) 4명 → ('24년) 5명
- 수혜기업 만족도 조사(10점 만점)
- ('21년) 7.2점 → ('22년) 8.1점 → ('23년) 9.1점 → ('24년) 9.2점

2. '25년 기업 육성·지원을 통한 일자리 창출 계획

□ 도내 식품산업의 애로기술을 해결해 줌으로써 지역기업이 자생할 수 있는 원동력을 제공하여 안정된 일자리 창출 선순환 구조 확산

- 제주지역 식품산업의 역량 강화를 위해 원천기술 상용화 공동 지원
- 제주도 내 식품산업 개발 원료의 기능소재 시험분석·효능평가 지원 및 애로기술 상담 등 컨설팅 추진
- 연구 전문기관 역량을 활용한 원료표준화 인력양성 교육프로그램 운영
- ※ 도내기업 맞춤형 교육운영, 기술지원을 통한 기업경쟁력 향상 도모로 지역 내 일자리 질 개선 및 고용창출

Ⅲ. 2025년 일자리 목표

1. 비전 및 전략

일자리 비전

제주 한의약 미래가치 창출과 기술산업화 활성화를 통한
제주지역 한의약 전문기관 역할 강화

일자리 목표

- [직접고용] 225백만원 투자, 5명 일자리 창출
- [간접고용] 70백만원 투자, 5명 일자리 창출

2025년 일자리 전략

- 일반직 정원 확대 및 조직구조 개선
- 과제 위촉직 연구원 채용 및 계약직 차별 개선
- 한의약자원 원천기술 개발과 기술지원을 통한 도내 중소기업 일자리 창출 기반 마련 및 간접 고용 활성화
- 현장 맞춤형 특성화 실습 및 전문 인력양성 프로그램 운영
- 안전한 근로 환경 조성 및 일자리 질 개선

<세부 실천과제 목록>

일반직 정원 확대 및 조직구조 개선

- 연구직 정원 증원을 통한 일반직 정원 확대
- 직급 구조 및 정원 조정을 통한 정·현원 불일치 최소화

과제 위촉직 연구원 채용 및 계약직 차별 개선

- 내부과제 수행을 위한 위촉 연구원 채용
- 외부과제 수주를 통한 신규 인력(위촉직) 채용
- 일반직과 계약직 간의 차별 완화를 위한 규정 개정

도내 중소기업 일자리 창출 기반 마련 및 간접 고용 활성화

- 독의약, 항노화 등 한의약 기능성 소재 원천기술 확보
- 2025 스마트특성화 기반구축사업 활용 도내 기업 기술지원 프로그램 운영
 - 시험분석 및 원료표준화 개발 지원
 - 기술 상용화를 위한 애로기술 상담 및 기술지원

현장 맞춤형 특성화 실습 및 전문 인력양성 프로그램 운영

- 한의융합 글로벌 연구 전문인력 양성 프로그램 운영
- 지역 바이오 전문인력양성 교육프로그램 운영
- 제주 한의약자원 기반 약초교실 운영

안전한 근로 환경 조성 및 일자리 질 개선

- 위험성 평가 및 실험실 근무 직원 특수건강검진 실시
- 가족친화 환경 조성을 위한 가족행복경영 추진 계획 수립
- 직장문화 개선 캠페인 추진 및 조직 활성화 운영 계획 수립

2. 일자리 목표

(단위 : 명)

사업명		2024년 실적	2025년 목표	비고
기업연계 등을 통한 일자리 창출		5	5	
	일자리창출	5	5	
	일자리지원	-	-	
	인력양성	21	20	
	취업알선	-	-	
제주한의학연구원 신규 채용		5	5	
	청년(39세 이하)	5	5	
	중장년	-	-	
제주한의학연구원 비정규직 정규직 전환		해당사항 없음	해당사항 없음	
	청년(39세 이하)			
	중장년			

IV. 세부 실천과제

[과제1] 일반직 정원 확대 및 조직구조 개선

□ 사업목적

- 한의 기반 디지털 헬스케어 및 한의 웰니스 사업 수행을 위한 연구직 정원을 확보하여 신규 채용함으로써 안정적이고 효율적인 연구사업 수행 강화

□ 사업내용

- 연구직 정원 증원을 위한 주무 부서와 실무협의
 - 결원 공무직 정원의 일반직 정원 전환 협의
 - 직제 및 정원 규정을 개정하여 연구직 정원 확보 및 신규 채용
- 직급 구조 및 정원 조정을 통한 정·현원 불일치 최소화
 - 연구직 상위 직급 정원이 하위 직급 정원과 같은 구조를 해결하기 위해 직급별 정원 수 조정

□ 기대효과

- 결원 공무직 정원의 일반직 정원 전환을 통한 공무직 업무분장 범위 명확화 및 핵심 연구사업 강화
- 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 근거하여 효율적이고 합리적인 조직 및 인력 운영 기틀 마련

【'25년 추진계획】

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		일자리 창출 1명
사업비	계	60백만원
	국비	-
	도비	60백만원
	기관(자체)	-

[과제2] 과제 위촉직 연구원 채용 및 계약직 차별 개선

□ 사업목적

- 외부 연구과제 수주 및 수행에 따른 연구 전담 인력을 채용함으로써 연구 전문성 확보 및 연구 성과 창출 효율화
- 근로자 차별 요소 개선을 위한 규정 강화

□ 사업내용

- 스마트 특성화 기반구축사업(산업통산자원부) 추진 연구보조원 채용 : 1명
- 한의공공의료 서비스 사업 등 내부과제 운영 위촉연구원 채용 : 2명
- 육아휴직 대체 과제 위촉직(위촉연구원) 채용 : 1명
- 일반직과 계약직 간의 차별 완화를 위한 규정 개정

□ 기대효과

- 외부 연구과제 수주 등을 통해 연구 인력 확보 및 내부 연구과제 지원 업무 담당 연구원 채용을 통한 효과적인 기관 고유 연구사업의 수행과 연구 품질 향상
- 기관 내 차별 문제를 적극적으로 점검하고 자율적으로 개선하여 상생의 노사관계 구축

【'25년 추진계획】

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		일자리 창출 4명
사업비	계	165백만원
	국비	45백만원
	도비	120백만원
	기관(자체)	-

[과제3] 한의약자원 원천기술 개발과 기술지원을 통한 도내 중소 기업 일자리 창출 기반 마련 및 간접 고용 활성화

□ 사업목적

- 기관 특성에 기반한 연구 성과 및 결과를 통해 확보한 원천기술의 이전 및 상용화를 통한 농가 부가소득 증대 및 기업경쟁력 확보로 간접 일자리 창출
- 도내 중소기업에서 필요로 하는 시험분석 및 효능평가를 지원하고, 애로사항을 해결함으로써 기업 개발 소재의 기술경쟁력 강화

□ 사업내용

- 독의약 등 미래바이오 소재 활용 만성질환 개선 원천기술 및 한의약 소재 활용 상용화 핵심 기술 개발
- 2025 스마트 특성화 기반구축사업 활용 도내 기업 기술지원 프로그램 운영
 - 도내 주요 바이오소재에 대한 시험분석 및 원료표준화 개발 지원
 - 기술 상용화를 위한 애로기술 상담 및 지원 프로그램 운영

□ 기대효과

- 유망 한의약 소재를 활용한 도내 기업의 시장경쟁력 강화를 통한 수익성 향상 및 기업 일자리 창출 확대
- 제주 한의약자원의 가치 향상을 통한 관련 농가의 부가소득 창출과 농산물 수확을 위한 간접고용 활성화

【'25년 추진계획】

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		일자리 창출 5명
사업비	계	70백만원
	국비	70백만원
	도비	-
	기관(자체)	-

[과제4] 현장 맞춤형 특성화 실습 및 전문 인력양성 프로그램 운영

□ 사업목적

- 청년 대상으로 현장 맞춤형 특성화 실습 및 직무 기회 제공을 통한 전문인력 양성
- 도내 기업 실무자들을 대상으로 전문인력양성 교육프로그램 운영을 통한 기업 전문성 강화

□ 사업내용

- 제주 한의약자원 기반 약초교실 운영 : 5월~10월
- 「한의융합 글로벌 연구 전문인력 양성 프로그램」 운영 : 6월~8월
- 바이오 소재 원료표준화 전문인력양성 교육프로그램 운영 : 8월~9월

□ 기대효과

- 현장 맞춤형 전문 기술 및 노하우를 보유한 한의 전문 인력양성으로 경제 생산성 및 산업 경쟁력 향상
- 전문 인력양성으로 해당 분야의 안정적 직업 제공 및 지역 인적자원의 경쟁력 도모

【'25년 추진계획】

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		인력양성 20명
사업비	계	20백만원
	국비	10백만원
	도비	10백만원
	기관(자체)	-

[과제5] 안전한 근로 환경 조성 및 일자리 질 개선

□ 사업목적

- 근로 여건 점검 및 일·가정 양립을 위한 일자리 질 개선을 통해 더 나은 근무 환경 조성 및 업무 효율성 제고

□ 사업내용

- 위험성 평가 및 실험실 근무 직원 특수건강검진 실시
 - 실험실의 안전 및 기능을 유지·관리하기 위한 작업환경측정 및 안전점검 실시
 - 유해인자 노출 업무 종사 근로자의 건강관리를 위한 특수건강진단 실시
- 가족친화 환경 조성을 위한 가족행복경영 추진 계획 수립
 - 근무제도/출산·양육지원/가족지원/직원지원 분야별 활성화 운영
- 직장문화 개선 캠페인 추진 및 조직 활성화 운영 계획 수립

□ 기대효과

- 근로 환경 실험실 안전 점검 및 관계 직원 특수건강검진 지원을 통한 연구원 건강 증진 및 연구 환경 만족도 향상
- 가족행복경영 추진 및 직장문화 개선 등을 통해 일·가정 양립을 위한 직장 환경 조성

【'25년 추진계획】

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		해당사항 없음
사업비	계	5백만원
	국비	-
	도비	5백만원
	기관(자체)	-