

2025년도 일자리 목표 공시

2025년도 일자리대책 연차별 세부계획을 아래와 같이 공고합니다.

2025년 5월 9일

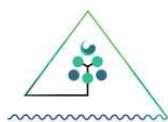
재단법인 제주한의약연구원장



지속가능 행복도시 제주

2025년도 일자리대책 연차별 세부계획

일자리 창출로 도민과 함께하는 제주한의약연구원



제주한의약연구원

JEJU INSTITUTE OF KOREAN MEDICINE

순 서

I. 요약	1
II. 기업 육성·지원 현황	3
1. 관련기업 육성·지원 현황	3
2. '25년 기업 육성·지원을 통한 일자리 창출 계획	3
III. 2025년 일자리 목표	4
1. 비전 및 전략	4
2. 일자리 목표	5
IV. 세부 실천과제	6
1. 일반직 정원 확대 및 조직구조 개선	6
2. 과제 위촉직 연구원 채용 및 계약직 차별 개선	7
3. 한의약자원 원천기술 개발과 기술지원을 통한 도내 중소기업 일자리 창출 기반 마련 및 간접 고용 활성화	8
4. 현장 맞춤형 특성화 실습 및 전문 인력양성 프로그램 운영	9
5. 인전한 근로 환경 조성 및 일자리 질 개선	10

I. 요 약

□ 일반직 정원 확대 및 조직구조 개선

- 전문적인 연구사업 추진을 위한 연구직 정원 확대 및 신규 채용 : 1명
- 연구직 상위 직급 정원이 하위 직급 정원과 같은 구조를 해결하기 위해 직급별 정원 수 조정

□ 과제 위촉직 연구원 채용 및 계약직 차별 개선

- 외부 연구과제 수행에 따른 연구 전담 인력 채용 및 한의공공의료 서비스 사업지원 등을 위한 내부과제 수행 인력 채용 : 4명
- 일반직과 계약직 간의 차별 완화를 위한 규정 개정

□ 도내 중소 기업 일자리 창출 기반 마련 및 간접 고용 활성화

- 독의약, 항노화 등 한의약 기능성 소재 원천기술 상용화를 통한 중소 기업 일자리 창출 기반 강화
- 도내 중소기업 애로기술 해결 및 시험·효능 분석 지원을 통한 수혜 기업 간접 고용 창출 : 5명

□ 현장 맞춤형 특성화 실습 및 전문 인력양성 프로그램 운영

- 연구원 자체 교육 프로그램 운영을 통한 현장 직무체험 특성화 실습 한의약 전문 인력 양성
- 도내 중소기업 실무자 대상 전문인력양성 교육프로그램 운영
- 제주 한의약자원 기반 약초교실 운영

□ 안전한 근로 환경 조성 및 일자리 질 개선

- 근로 여건 점검 및 실험실 안전 확보를 통한 안전한 근로 환경조성
 - 위험성 평가 및 작업환경 측정, 연구근로자 특수건강검진
- 가족친화 환경 조성을 위한 가족행복경영 추진 계획 수립
 - 근무제도/출산·양육지원/가족지원/직원지원 분야별 활성화 운영
- 직장문화 개선 캠페인 추진 및 조직 활성화 운영 계획 수립

□ '25년 일자리 주요 목표

(단위 : 백만원 / 명)

'25년 일자리 창출 예산*					기업연계 등을 통한 일자리 목표			
계	국비	도비	기관 (자체)	기타	일자리 창출	일자리 지원	인력 양성	취업 알선
320	125	195	-	-	5	-	20	-

* ('25년 일자리 창출 예산)은 정규직 일자리 창출 외에 인력양성, 일자리 지원, 취업알선 등 일자리 관련 예산 모두 포함

II. 기업 육성·지원 현황

1. 관련기업 육성·지원 현황

□ 제주도 내 식품산업 애로기술 해결을 위한 기업 지원

- 제주도 내 기업에 대해 시험·효능평가 관련 컨설팅 및 애로기술 상담
 - ('21년) 19건 → ('22년) 21건 → ('23년) 21건 → ('24년) 23건
- 제주도 내 기업에 대해 기업 원료 시험·효능 분석 지원
 - ('21년) 5개사 → ('22년) 8개사 → ('23년) 7개사 → ('24년) 9개사
- 기업지원 사업을 통한 도내기업의 일자리 창출 현황
 - ('21년) 2명 → ('22년) 3명 → ('23년) 4명 → ('24년) 5명
- 수혜기업 만족도 조사(10점 만점)
 - ('21년) 7.2점 → ('22년) 8.1점 → ('23년) 9.1점 → ('24년) 9.2점

2. '25년 기업 육성·지원을 통한 일자리 창출 계획

- #### □ 도내 식품산업의 애로기술을 해결해 줌으로써 지역기업이 자생할 수 있는 원동력을 제공하여 안정된 일자리 창출 선순환 구조 확산
- 제주지역 식품산업의 역량 강화를 위해 원천기술 상용화 공동 지원
 - 제주도 내 식품산업 개발 원료의 기능소재 시험분석·효능평가 지원 및 애로기술 상담 등 컨설팅 추진
 - 연구 전문기관 역량을 활용한 원료표준화 인력양성 교육프로그램 운영
- ※ 도내기업 맞춤형 교육운영, 기술지원을 통한 기업경쟁력 향상 도모로 지역 내 일자리 질 개선 및 고용창출

III. 2025년 일자리 목표

1. 비전 및 전략

일자리 비 전

제주 한의약 미래가치 창출과 기술산업화 활성화를 통한
제주지역 한의약 전문기관 역할 강화

일자리 목 표

- [직접고용] 225백만원 투자, 5명 일자리 창출
- [간접고용] 70백만원 투자, 5명 일자리 창출

2025년 일자리 전략

- 일반직 정원 확대 및 조직구조 개선
- 과제 위촉직 연구원 채용 및 계약직 차별 개선
- 한의약자원 원천기술 개발과 기술지원을 통한 도내 중소기업 일자리 창출 기반 마련 및 간접 고용 활성화
- 현장 맞춤형 특성화 실습 및 전문 인력양성 프로그램 운영
- 안전한 근로 환경 조성 및 일자리 질 개선

< 세부 실천 과제 목록 >

일반직 정원 확대 및 조직구조 개선

- 연구직 정원 증원을 통한 일반직 정원 확대
- 직급 구조 및 정원 조정을 통한 정·현원 불일치 최소화

과제 위촉직 연구원 채용 및 계약직 차별 개선

- 내부과제 수행을 위한 위촉 연구원 채용
- 외부과제 수주를 통한 신규 인력(위촉직) 채용
- 일반직과 계약직 간의 차별 완화를 위한 규정 개정

도내 중소기업 일자리 창출 기반 마련 및 간접 고용 활성화

- 독의약, 항노화 등 한의약 기능성 소재 원천기술 확보
- 2025 스마트특성화 기반구축사업 활용 도내 기업 기술지원 프로그램 운영
 - 시험분석 및 원료표준화 개발 지원
 - 기술 상용화를 위한 애로기술 상담 및 기술지원

현장 맞춤형 특성화 실습 및 전문 인력양성 프로그램 운영

- 한의융합 글로벌 연구 전문인력 양성 프로그램 운영
- 지역 바이오 전문인력양성 교육프로그램 운영
- 제주 한의약자원 기반 약초교실 운영

안전한 근로 환경 조성 및 일자리 질 개선

- 위험성 평가 및 실험실 근무 직원 특수건강검진 실시
- 가족친화 환경 조성을 위한 가족행복경영 추진 계획 수립
- 직장문화 개선 캠페인 추진 및 조직 활성화 운영 계획 수립

2. 일자리 목표

(단위 : 명)

사업명	2024년 실적	2025년 목표	비고
기업연계 등을 통한 일자리 창출	5	5	
일자리창출	5	5	
	-	-	
	21	20	
	-	-	
제주한의약연구원 신규 채용	5	5	
청년(39세 이하)	5	5	
	-	-	
제주한의약연구원 비정규직 정규직 전환	해당사항 없음	해당사항 없음	
청년(39세 이하)			

IV. 세부 실천과제

(과제1) 일반직 정원 확대 및 조직구조 개선

□ 사업목적

- 한의 기반 디지털 헬스케어 및 한의 웰니스 사업 수행을 위한 연구직 정원을 확보하여 신규 채용함으로써 안정적이고 효율적인 연구사업 수행 강화

□ 사업내용

- 연구직 정원 증원을 위한 주무 부서와 실무협의
 - 결원 공무직 정원의 일반직 정원 전환 협의
 - 직제 및 정원 규정을 개정하여 연구직 정원 확보 및 신규 채용
- 직급 구조 및 정원 조정을 통한 정·현원 불일치 최소화
 - 연구직 상위 직급 정원이 하위 직급 정원과 같은 구조를 해결하기 위해 직급별 정원 수 조정

□ 기대효과

- 결원 공무직 정원의 일반직 정원 전환을 통한 공무직 업무분장 범위 명확화 및 핵심 연구사업 강화
- 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 근거하여 효율적이고 합리적인 조직 및 인력 운영 기틀 마련

【'25년 추진계획】

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		일자리 창출 1명
사업비	계	60백만원
	국비	-
	도비	60백만원
	기관(자체)	-

(과제2) 과제 위촉직 연구원 채용 및 계약직 차별 개선

□ 사업목적

- 외부 연구과제 수주 및 수행에 따른 연구 전담 인력을 채용함으로써 연구 전문성 확보 및 연구 성과 창출 효율화
- 근로자 차별 요소 개선을 위한 규정 강화

□ 사업내용

- 스마트 특성화 기반구축사업(산업통산자원부) 추진 연구보조원 채용 : 1명
- 한의공공의료 서비스 사업 등 내부과제 운영 위촉연구원 채용 : 2명
- 육아휴직 대체 과제 위촉직(위촉연구원) 채용 : 1명
- 일반직과 계약직 간의 차별 완화를 위한 규정 개정

□ 기대효과

- 외부 연구과제 수주 등을 통해 연구 인력 확보 및 내부 연구과제 지원 업무 담당 연구원 채용을 통한 효과적인 기관 고유 연구사업의 수행과 연구 품질 향상
- 기관 내 차별 문제를 적극적으로 점검하고 자율적으로 개선하여 상생의 노사관계 구축

【'25년 추진계획】

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		일자리 창출 4명
사업비	계	165백만원
	국비	45백만원
	도비	120백만원
	기관(자체)	-

(과제3) 한의약자원 원천기술 개발과 기술지원을 통한 도내 중소기업 일자리 창출 기반 마련 및 간접 고용 활성화

□ 사업목적

- 기관 특성에 기반한 연구 성과 및 결과를 통해 확보한 원천기술의 이전 및 상용화를 통한 농가 부가소득 증대 및 기업경쟁력 확보로 간접 일자리 창출
- 도내 중소기업에서 필요로 하는 시험분석 및 효능평가를 지원하고, 애로사항을 해결함으로써 기업 개발 소재의 기술경쟁력 강화

□ 사업내용

- 독의약 등 미래바이오 소재 활용 만성질환 개선 원천기술 및 한의약 소재 활용 상용화 핵심 기술 개발
- 2025 스마트 특성화 기반구축사업 활용 도내 기업 기술지원 프로그램 운영
 - 도내 주요 바이오소재에 대한 시험분석 및 원료표준화 개발 지원
 - 기술 상용화를 위한 애로기술 상담 및 지원 프로그램 운영

□ 기대효과

- 유망 한의약 소재를 활용한 도내 기업의 시장경쟁력 강화를 통한 수익성 향상 및 기업 일자리 창출 확대
- 제주 한의약자원의 가치 향상을 통한 관련 농가의 부가소득 창출과 농산물 수확을 위한 간접고용 활성화

【'25년 추진계획】

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		일자리 창출 5명
사 업 비	계	70백만원
	국비	70백만원
	도비	-
	기관(자체)	-

(과제4) 현장 맞춤형 특성화 실습 및 전문 인력양성 프로그램 운영

□ 사업목적

- 청년 대상으로 현장 맞춤형 특성화 실습 및 직무 기회 제공을 통한 전문인력 양성
- 도내 기업 실무자들을 대상으로 전문인력양성 교육프로그램 운영을 통한 기업 전문성 강화

□ 사업내용

- 제주 한의약자원 기반 약초교실 운영 : 5월~10월
- 「한의융합 글로벌 연구 전문인력 양성 프로그램」 운영 : 6월~8월
- 바이오 소재 원료표준화 전문인력양성 교육프로그램 운영 : 8월~9월

□ 기대효과

- 현장 맞춤형 전문 기술 및 노하우를 보유한 한의 전문 인력양성으로 경제 생산성 및 산업 경쟁력 향상
- 전문 인력양성으로 해당 분야의 안정적 직업 제공 및 지역 인적자원의 경쟁력 도모

【'25년 추진계획】

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		인력양성 20명
사업비	계	20백만원
	국비	10백만원
	도비	10백만원
	기관(자체)	-

(과제5) 안전한 근로 환경 조성 및 일자리 질 개선

□ 사업목적

- 근로 여건 점검 및 일·가정 양립을 위한 일자리 질 개선을 통해 더 나은 근무 환경 조성 및 업무 효율성 제고

□ 사업내용

- 위험성 평가 및 실험실 근무 직원 특수건강검진 실시
 - 실험실의 안전 및 기능을 유지·관리하기 위한 작업환경측정 및 안전점검 실시
 - 유해인자 노출 업무 종사 근로자의 건강관리를 위한 특수건강진단 실시
- 가족친화 환경 조성을 위한 가족행복경영 추진 계획 수립
 - 근무제도/출산·양육지원/가족지원/직원지원 분야별 활성화 운영
- 직장문화 개선 캠페인 추진 및 조직 활성화 운영 계획 수립

□ 기대효과

- 근로 환경 실험실 안전 점검 및 관계 직원 특수건강검진 지원을 통한 연구원 건강 증진 및 연구 환경 만족도 향상
- 가족행복경영 추진 및 직장문화 개선 등을 통해 일·가정 양립을 위한 직장 환경 조성

【'25년 추진계획】

구 분		목표인원 및 예산
일자리 창출 성과목표		해당사항 없음
사업비	계	5백만원
	국비	-
	도비	5백만원
	기관(자체)	-