

2025

# 제주특별자치도 출자출연기관장 성과계약이행실적 평가보고서

[제주한의약연구원]



# I

2025년(2024년 실적) 제주특별자치도 지방공공기관(장) 성과계약 이행실적 평가 I 2025년

## 기관장 평가 개요



## 1

## 기관장 평가 개요

## 1-1

## 기관장 평가 추진근거

## 1) 경영평가 추진에 대한 법적 근거

## ■ 「제주특별자치도 출자·출연기관의 운영에 관한 조례」 제4조(성과계약서의 작성과 평가 등)

- 제주특별자치도 출자출연기관에 대한 기관장 평가는 「제주특별자치도 출자출연기관의 운영에 관한 조례」 제4조(성과계약서의 작성과 평가 등)에 따라 실시함

## 「제주특별자치도 출자출연기관의 운영에 관한 조례」 제4조

## 제4조(성과계약서의 작성과 평가 등)

- ① 도지사는 법 제11조제1항에 따른 성과계약을 출자·출연 기관의 장이 신규 임명된 후 1개월 내에 체결하여야 한다.
- ② 법 제11조제1항에 따른 매 회계연도 성과계약서의 성과계약기간은 매년 1월 1일(최초 임명일이 해당연도 1월 1일 이후인 때에는 최초 임명일로 한다)부터 12월 31일까지로 한다. 다만, 해당 연도의 근무기간이 3개월 미만인 경우에는 위원회의 심의·의결을 거쳐 해당 연도의 성과계약서를 체결하지 아니할 수 있다.
- ③ 출자·출연 기관의 장은 제2항의 성과계약에 따른 그 이행 실적과 증빙서류를 그 성과계약기간 다음 연도 3월말까지 도지사에게 제출하여야 한다.
- ④ 도지사는 매년 6월말까지 성과계약서상 계약 내용의 달성 정도를 평가하여 해당 연도 보수에 반영하게 하여야 한다.
- ⑤ 도지사는 다음 각 호의 사유가 발생한 경우 성과계약서를 변경(보수에 관한 사항은 제외한다)할 수 있다.
  1. 국가·제주특별자치도 정책 및 경영환경의 변화 등으로 경영목표 변경이 필요한 경우
  2. 성과계약서에 중대한 오류나 결함이 있는 경우
  3. 그 밖에 여건 변화 등으로 계약 변경이 반드시 필요하다고 인정하는 경우

## 2) 경영평가 대상기관

## ■ 경영평가 대상기관

- 평가 대상기간 : 2024.01.01.~12.31.
- 평가 대상기관 : 제주한의학연구원의 장

연번	기관명	기관유형	기관현황		
			설립연도	인력규모	예산규모
1	제주한의학연구원	출연기관	2015년	정원 13명/현원12명	2,427백만원

## ■ 경영평가 추진절차

- 기관 및 기관장 실적보고서 제출 : 2025.03.31.(월)
- 경영평가 착수보고 및 설명회 : 2025.04.02.(수)
- 경영평가단 구성 및 확정 : 2025.04.11.(금)
- 서면평가 실시 : 2025.04.14.(월) ~ 04.21.(월)
- 현장실사 실시 : 2025.04.22.(화) ~ 05.02.(금)
- 이의신청 및 소명의견 피드백 : 2025.06.24.(화) ~ 07.11.(금)
  - 이의신청용 보고서 배포 : 2025.06.24.(화)
  - 이의신청의견서 작성 및 제출 : 2025.06.30.(월)
  - 이의신청 의견 검토 및 평가단 협의 : 2025.07.08.(화)
  - 이의신청 답변 공유 및 기관 인터뷰 : 2025.07.11.(금)
- 출자·출연기관 운영심의위원회 : 2025.09.16.(화)

## 2

## 기관 일반현황

## ■ 제주한의학연구원

- 제주한의학연구원은 「지방자치단체 출자출연기관 운영에 관한 법률」에 따라 설립된 출연기관으로, 한의학 관련 연구개발 및 한의학 관련 산업 발전 목적으로 운영되며, 정원 13명(현원 12명), 예산 24억 원 규모로 지역 특화 한의학 연구개발 및 관련기업 육성지원 사업, 한의학 교육 및 홍보사업, 한방 등 의료관광산업 활성화 연구 및 홍보사업 등 다양한 기능을 수행함

기관명	· 제주한의학연구원
설립목적	· 제주 한방의료, 한약의 육성, 한의학 관련 연구개발 및 한의학 관련 산업의 발전에 기여
설립근거	· 민법 제32조 · 재단법인 제주한의학연구원 설립 및 운영조례
기관특성	· 출연기관
연혁	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 2015년 : 제주한의학연구원 설립 허가</li> <li>· 2016년 : 초대 원장 취임 제주한의학연구원 개원</li> <li>· 2017년 : 실험연구실 구축 및 운영 제주한의학산업 발전방안 수립</li> <li>· 2018년 : 제2대 이사장 선임</li> <li>· 2019년 : 제2대 원장 취임</li> <li>· 2020년 : 효능평가실/분석실 구축</li> <li>· 2021년 : 행정안전부장관 우수기관 표창</li> <li>· 2022년 : 제3대 원장 취임 본원/실험실 분리</li> <li>· 2023년 : 원천기술 기술이전 ESG경영 성과관리체계 도입</li> <li>· 2024년 : 원천기술 기술이전 체지방 개선 관련 인체적용시험 성공 제주한의학연구원 중장기 발전전략 재정립</li> </ul>
주요기능	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지역 특화 한의학 연구개발 및 관련기업 육성·지원 사업</li> <li>· 지역 특화 한의학 소재의 수집·증식·보존 및 보급 사업</li> <li>· 지역 특화 한의학 교육 및 홍보사업</li> <li>· 한방 등 의료관광산업 활성화 연구 및 홍보사업</li> <li>· 국가·지방자치단체·기업 등의 위탁(대행)사업과 용역사업</li> </ul>
조직기구도	· 2팀
인력규모	· 정원 13명 / 현원 12명
예산규모	· 2,427백만원





# II

2025년(2024년 실적) 제주특별자치도 지방공공기관(장) 성과계약 이행실적 평가 | 2025년

## 종합 평가결과



## 1

## 종합 평가결과

구분	기관장 청렴도	직무성과 달성도	총점		
배점	10.00점	90.00점	100.00점		
득점	9.75점	79.70점	89.45점		
달성도	97.52%	88.56%	89.45%		
종합 평가체계(100.00점 기준)					
평가영역	평가지표		배점	득점	달성도
I. 기관장 청렴도 (10.00점)	I. 기관장 청렴도 제고		10.00점	9.75점	97.52%
	I -1. 청렴도 향상 노력		4.00점	3.80점	95.00%
	I -2. 기관장 청렴도 조사 결과		6.00점	5.95점	99.20%
	I -3. <감점> 비위 발생여부		감점	감점 미발생	-
	소 계		10.00점	9.75점	97.52%
II. 직무성과 달성도(90.00점)	II. 대표과제 성격 및 달성도		90.00점	79.70점	88.56%
	II -1. 대표과제 선정의 적정성 및 도전성		10.00점	7.50점	75.00%
	II -2. 대표과제 달성도		80.00점	72.20점	90.25%
	2-1. 한의약자원 가치확산		16.00점	15.20점	95.00%
	2-2. 기관 위상강화		32.00점	29.40점	91.88%
	2-3. 제주도민 건강증진 강화		16.00점	15.20점	95.00%
	2-4. ESG 경영 체계 확립		16.00점	12.40점	77.50%
	소 계		90.00점	79.70점	88.56%
합계			100.00점	89.45점	89.45%



# III

2025년(2024년 실적) 제주특별자치도 지방공공기관(장) 성과계약 이행실적 평가 | 2025년

## 영역별 평가결과



1

# 기관장 청렴도 제고 영역 평가결과

1-1

## 영역 평가결과 종합

### ■ 평가결과

○ 기관장 청렴도 제고 영역은 전체 10.00점의 배점으로 구성되어 있으며, 기관의 경우 전체 10.00점 중 9.75점을 획득함

- 비계량 평가지표(4.00점)에 대한 평가결과는 3.80점으로 나타남(가중치 대비 95.00% 득점)
- 계량 평가지표(6.00점)에 대한 평가결과는 5.95점으로 나타남(가중치 대비 99.20% 득점)

평가지표 및 세부 착안사항		평가방법	가중치	득점	득점율
I. 경영관리(리더십)		-	10.00점	9.75점	97.52%
I -1. 기관장 청렴도 제고			10.00점	9.75점	97.52%
1-1. 청렴도 향상 노력	비계량평가	4.00점	3.80점	95.00%	
1-2. 기관장 청렴도 조사결과	계량평가	6.00점	5.95점	99.20%	
1-3. 비위 발생여부	계량평가	감점	감점 미발생	-	
합계		-	10.00점	9.75점	97.52%

## 1-2

## 세부 평가결과

## 1) 기관장 청렴도 제고

## ■ 평가결과

- 기관장 청렴도 제고영역은 전체 10.00점으로 구성되어 있으며, 기관의 평가결과는 9.75점으로 달성수준 97.52%로 파악됨
- 청렴도 향상노력(4.00점)에 대한 평가결과 1등급(95.00점)으로 3.80점을 득점함
  - 기관장 청렴도 조사결과(6.00점)에 대한 평가결과 5.95점을 득점하여, 전체 배점 대비 99.20%를 득점함
  - 비위발생여부(감점) 지표 평가결과 감점이 미발생함

평가방법	지표특성	혼합평가	산출방법	절대평가/목표대실적/단계별 평가
평가정의	<ul style="list-style-type: none"> <li>· [청렴도 향상노력·기관장 청렴도 조사결과] 기관 청렴도 향상을 위한 기관장의 노력과 성과를 평가한다</li> <li>· [비위 발생여부] 기관장의 리더십 부족으로 발생한 기관 문제나 기관장 도덕적 결여로 발생한 부패행위에 대해 감점을 부여한다</li> </ul>			
평가결과	가중치	10.00점	득점	9.75점
착안사항 별 평가결과	① 청렴도 향상 노력			
	평가방법	배점	등급	평점
	절대평가	4.00점	1등급	95.00점
	② 기관장 청렴도 조사 결과			
	평가방법	배점	달성도	득점
	목표대 실적	6.00점	99.20%	5.95점
	③ 비위 발생여부			
	평가방법	배점	달성도	득점
	단계별 평가	감점(최대 5점)	-	감점 미발생

## ■ 세부 평가결과

## ① 청렴도 향상노력

평가 항목	세부평가 내용
지표 총평	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 제한된 직원임에도 불구하고 부패 방지 시스템 구축 및 운영에 대한 확고한 의지를 바탕으로 전년 대비 상당한 수준의 개선과 성과를 달성하기 위한 노력하고 있는 것으로 판단되고 있으며, 이러한 노력은 조직의 대외 신뢰도를 높이고 지속 가능한 발전을 위한 견고한 기반을 마련 할 수 있을 것으로 기대됨. 이에 향후 지속적인 시스템 고도화와 전 직원 참여를 통해 더욱 청렴한 조직이 될 수 있는 기반을 마련할 필요가 있음</li> <li>· 홈페이지를 통해 외부인의 신고가 이루어질 수 있는 채널로서 부패·공익신고를 구성</li> </ul>



평가 항목	세부평가 내용
	<p>함으로써 홈페이지를 통해 비위행위 등에 대하여 신고할 수 있는 채널(사이버신고 센터)을 구축 및 운영하고 있으며(로그인 이후 이용가능), 이에 내부 구성원일지라도 해당 채널을 이용하여 익명성을 보장받는 방식으로의 신고가 가능한 구조로 운영하고 있음</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 행정안전부에서는 「지방출자·출연기관 인사조직 지침」에 따라 의원면직 제한, 징계, 퇴직금 제한, 직장 내 성범죄, 스토킹 범죄 등으로부터 피해자 보호를 위한 기준을 신설하였으므로 기관에서도 이에 부합하는 내부 규정 및 규칙, 행동강령 등의 개정이 요구됨. 이에 따른 기관의 노력은 전반적으로 적정하게 이행되고 있으나, 임원의 비위행위 시 징계수당 다양화 및 보수감액 조치기준을 규정상 명확하게 명시하는 방식으로의 규정개정, 임원의 비위행위 시 퇴직금 지급기준을 조정하는 방향으로의 규정개정이 이루어질 필요가 있음</li> <li>· 전기 감사를 통한 비위행위는 발견되지 않았고, 기관장 청렴도 조사결과는 99.20점 수준으로 제주도 내 타 지방공공기관의 평균보다 높은 수준으로 나타남</li> </ul>

## ② 기관장 청렴도 조사결과

- 기관장 청렴도 조사 결과는 전체 6.00점으로 구성되어 있으며, 기관의 평가결과는 5.95점으로 99.20% 수준의 득점율로 나타남

평가방법	배점	실적	득점
목표대 실적	6.00점	99.20점	5.95점

## ③ 비위 발생여부

- 비위 발생 여부 평가는 외부감사(감사위원회, 도의회, 중앙부처, 감사원 등)의 감사결과를 반영하여 평가하였으며, 3대비위(채용비리, 금품비위, 성범죄 등)이 발생하지 않았으므로 감점이 발생하지 않음

구 분	발생여부 (발생 / 미발생)	처분결과		비 고 (3대비위 여부)
		일자	처분내용	
외부감사	미발생	-	-	-
법원판결	미발생	-	-	-
경찰처분	미발생	-	-	-
비위 발생건수		배점	득점	
미발생		감점(최대 5점)	감점 미발생	

2

## 직무성과 달성도 영역 평가결과

2-1

### 영역 평가결과 종합

#### ■ 평가결과

○ 직무성과 달성도 영역은 전체 90.00점의 배점으로 구성되어 있고, 기관의 경우 79.70점을 획득함

- 비계량 평가지표(10.00점)에 대한 평가결과는 7.50점으로 나타남(가중치 대비 75.00% 득점)
- 계량 평가지표(80.00점)에 대한 평가결과는 72.20점으로 나타남(가중치 대비 90.25% 득점)

평가지표 및 세부 착안사항		평가방법	가중치	득점	득점율
II. 직무성과 달성도		-	90.00점	79.70점	88.56%
II -1. 대표과제 적정성 및 도전성			10.00점	7.50점	75.00%
1-1. 대표과제 선정의 적정성		비계량평가	5.00점	3.75점	75.00%
1-2. 대표과제 목표의 도전성		비계량평가	5.00점	3.75점	75.00%
II -2. 대표과제 달성도		-	80.00점	72.20점	90.25%
2-1. 한의약자원 가치확산		계량평가	16.00점	15.20점	95.00%
2-2. 기관 위상강화		계량평가	32.00점	29.40점	91.88%
2-3. 제주도민 건강증진 강화		계량평가	16.00점	15.20점	95.00%
2-4. ESG 경영 체계 확립		계량평가	16.00점	12.40점	77.50%
합계		-	90.00점	79.70점	88.56%

## 2-2

## 대표과제 적정성 및 도전성 세부 평가결과

## 1) 대표과제 선정의 적정성

## ■ 평가결과

- 대표과제 선정의 적정성은 전체 5.00점으로 구성되어 있으며, 기관의 평가결과는 3등급 (75.00점)으로 3.75점을 획득함

평가방법	지표특성	비계량평가	산출방법	절대평가
평가정의	· 기관장의 대표과제가 기관의 정관상 설립목적에 적합한지 평가한다			
평가결과	가중치	5.00점	득점	3.75점
착안사항별 평가결과	①대표과제 선정의 적정성			
	평가방법	배점	등급	평점
	절대평가	5.00점	3등급	75.00점
				3.75점

## ■ 세부 평가결과

## ① 대표과제 선정의 적정성

평가 항목	세부평가 내용
지표 총평	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 설립목적에 부합하는 사업범위는 1)한의약 관련 연구개발 및 관련기업 육성지원 사업, 2)한의약관련 산업의 과학화, 정보화 및 인력양성사업, 3)한의약 웰리스 산업 및 공공의료에 관한 사업, 4)한의약 관련 사업의 국제경쟁력 강화 및 국제협력사업, 5)한의약 자원의 수집, 증식, 보존 및 보급에 관한 협력사업, 6)국가, 지방자치단체 등의 위탁사업과 용역사업 등으로 구성되어 있음. 8개 대표과제(독의학 미래바이오소재 원천기술 개발 및 실용화 연구, 한방가공법 활용 감귤부산물물의 기능성소재개발 연구, 제주 특화자원 및 한의약 자원 활용 항노화 바이오헬스소재 개발 연구, 한의 공공의료 서비스 및 한의 웰니스 치유 산업 육성 연구, 제주 한의약 웰니스 융합 전시체험 박람회, 제주산 굴피기능성식품 개발을 위한 인체적용시험 연구)는 제주한의약 연구원 사업범위에 적정하다고 사료됨.</li> <li>· 대표과제 선정에 있어 한의약자원의 가치 확산, 기관의 브랜드 강화, 도민 건강증진 및 지속가능 경영을 위한 ESG경영 체계 확립은 기관의 경영목표 달성과 지속 가능한 기관 경영을 위한 균형적인 발전을 고려한 과제 선정이라 사료됨</li> <li>· 특히, 과제추진 과정에서 수립된 지역 한의약산업 육성 계획이 보건복지부 장관상을 수상하는 성과를 거두는 등 정부 및 도정정책과의 연계성에서도 우수한 평가를 받았으며 대표과제들이 경영목표 달성 및 지속 가능한 경영실현 전략과도 적절히 연계되어 있는 것으로 판단됨</li> <li>· 대표과제 추진과 성과 도출 노력은 국내 최초 굴피를 이용한 인체적용시험 연구의 성공으로 이어졌으며, 기술이전, 특허출원, 논문게재 등의 성과를 통해 한의약자원의 가치 확산 측면에서도 우수한 결과를 창출하였다고 평가됨</li> <li>· 아울러, 도내 유일의 ESG경영 Level2 인증 체계를 지속적으로 유지함으로써 지역과의 상생 및 지속가능한 경영을 추구한 점 역시 높이 평가할 만함</li> <li>· 이와 같이, 기관의 경영목표 달성을 위한 대표과제와 브랜드 제고를 위한 대표과제가 균형있게 선정됨으로써 향후 한의약 산업의 미래가치를 향상과 지역 산업과의 연계</li> </ul>

평가 항목	세부평가 내용
	강화, 기관의 브랜드 가치를 제고에 큰 시너지 역할을 할 것으로 기대됨
우수 사항	· 기관의 경영목표 달성을 위한 과제와 브랜드 제고를 위한 과제 간 균형있게 대표 과제들이 선정되어 있음

## 2) 대표과제 목표의 도전성

### ■ 평가결과

- 대표과제 목표의 도전성은 전체 5.00점으로 구성되어 있으며, 기관의 평가결과는 3등급 (75.00점)으로 3.75점을 획득함

평가방법	지표특성	비계량평가	산출방법	절대평가	
평가정의	· 기관장의 대표과제 목표 부여가 도전적인지 평가한다				
평가결과	가중치	5.00점	득점	3.75점	
착안사항별 평가결과	① 대표과제 목표의 도전성				
	평가방법	배점	등급	평점	득점
	절대평가	5.00점	3등급	75.00점	3.75점

### ■ 세부 평가결과

#### ① 대표과제 목표의 도전성

평가 항목	세부평가 내용
지표 총평	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 한의약자원 가치확산, 기관 위상 강화, 제주도민 건강증진 강화, ESG경영 체계 확립이라는 4개 대표과제 범주 내에서 목표 대 실적 혹은 단계별 평가 항목을 기준으로 볼 때 지난해와 비교하여 목표 도전성을 상향시켰다고 판단됨</li> <li>· 신규지표들은 과거 실적 부재에 따라 ‘목표 대 실적’으로 설정하였으며 제한된 인력으로 과제를 수행함에도 불구하고 도전적인 수준의 성과지표들로 목표산정을 수립하였음</li> <li>· 예로, ‘목표 대 실적’인 민관협력 과제의 경우 도내 최초로 인체적용시험을 성공적으로 달성하는 우수한 성과로 이어졌으며 ESG경영 등급 Level2 획득 또한 제주에서 유일한 등급이라는 점에서 목표 도전성이 강화되었다고 평가됨</li> <li>· 다만, 논문게재, 특허등록과 같은 성과는 단기적 목표 설정시 연구 기간과 평가 일정에 따라 결과 예측이 어렵고 논문인 경우 국제저널 등급에 따라 성과수준이 구분되므로 보다 명확하고 객관적인 목표산정 기준의 마련이 바람직하다고 사료됨</li> <li>· 내부 만족도 조사인 경우에도 소규모 인력체계에서 한두 명의 낮은 만족도 응답만으로도 높은 표준편차가 발생할 수 있으므로 개별 의견을 수렴할 수 있는 맞춤형 내부 소통 간담회 등 목표 달성을 위한 방안이 함께 추진될 필요가 있음</li> </ul>

2-3

대표과제 달성도 세부 평가결과

3) 한의약자원 가치확산

■ 평가결과

○ 한의약자원 가치확산 지표는 전체 16.00점으로 구성되어 있으며, 기관의 평가 결과는 15.20점으로 95.00% 수준의 득점율로 나타남

- 연구성과 품질 향상 및 원천기술 확보 추진(16.00점)에 대한 기관의 평가결과 실적 6건으로 200.00%의 달성률을 기록하여 15.20점을 득점함

평가방법	지표특성	계량평가	산출방법	목표대 실적	
평가정의	▪ 연구성과 품질향상 실적은 연구과제를 통해 도출된 연구결과를 활용하여 논문 게재 등 연구결과 활용을 통해 도출된 성과를 의미한다. ▪ 원천기술 확보실적은 연구과제 수행 결과를 활용하여 도출된 특허출원·등록 및 기술이전 등을 의미한다.				
평가결과	가중치	16.00점	득점	15.20점	
			달성수준	95.00%	
착안사항별 평가결과	① 연구성과 품질향상 및 원천기술 확보 성과				
	평가방법	배점	실적	달성율	득점
	단계별평가	16.00점	6.00건	200.00%	15.20점

■ 세부 평가결과

① 연구성과 품질 향상 및 원천기술 확보 성과

○ 연구성과 품질 향상 및 원천기술 확보 성과는 전체 16.00점으로 구성되어 있으며, 기관의 평가결과는 달성도 200.00%로 적정성, 도전성 가중치 95.00%를 반영하여 15.20점을 득점함

지표특성	성과지표	지표난이도	2등급(95.00%)
점검결과	목표치	2024년도 실적	달성률
	3건	6건	200.00%
배점		득점	
16.00점		15.20점	

## 4) 기관 위상 강화

### ■ 평가결과

○ 기관 위상 강화 지표는 전체 32.00점으로 구성되어 있으며, 기관의 평가결과는 29.40점으로 91.88% 수준의 득점율로 나타남

- 민관협력 상용화 공동연구 노력(4.00점)에 대한 기관의 평가결과 실적 2건으로 100.00%의 달성률을 기록하여 3.40점을 득점하였으며, 수혜기업 재참여 의사 설문조사(16.00점)에 대한 기관의 평가결과 실적 93.33%로 15.20점을 득점하였고, 기관 인지도 제고(12.00점)에 대한 평가결과는 실적 93.10%로 10.80점을 득점함

평가방법	지표특성	계량평가	산출방법	목표대실적 / 단계별평가	
평가정의	· 한의약 산업 관련 민간기업과 민관협력 공동연구 추진실적 및 연구원 기능을 활용한 기술지원 실적에 따른 수혜기업의 재참여 의사 점수를 의미한다.				
	· 세미나 개최, 유관기관과의 간담회 등을 통한 협력 네트워크 강화 및 도민 대상 강연, 다양한 채널의 연구원 홍보 활동을 통해 기관의 인지도 제고 성과를 평가한다.				
평가결과	가중치	32.00점	득점	29.40점	
			달성수준	91.88%	
착안사항별 평가결과	① 기술상용화 민관협력 강화				
	①-1 민관협력 상용화 공동연구 노력				
	평가방법	배점	실적	달성률	득점
	목표대 실적	4.00점	2.00건	100.00%	3.40점
	①-2 수혜기업 재참여 의사 설문조사				
	평가방법	배점	실적	달성률	득점
	목표대 실적	16.00점	93.33%	133.33%	15.20점
	③ 기관의 인지도 제고				
	＜평가기준＞				
	100% 이상	100% 미만~ 95.08% 이상	95.08% 미만~ 88.88% 이상	88.88% 미만~ 82.68% 이상	82.68% 미만
	100%	90%	80%	70%	60%
	평가방법	배점	실적	달성률	득점
	단계별 평가	12.00점	93.10%	90.00%	10.80점

### ■ 세부 평가결과

#### ① 기술상용화 민관협력 강화

##### ①-1 민관협력 상용화 공동연구 노력

○ 민관협력 상용화 공동연구 노력 실적은 전체 4.00점으로 구성되어 있으며, 기관의 평가결과는 달성도 100.00%로 적정성, 도전성 가중치 85.00%를 반영하여 3.40점을 득점함

지표특성	산출지표	지표난이도	4등급(85.00%)
점검결과	목표치	2024년도 실적	달성률
	2.00건	2.00건	100.00%
배점		득점	
4.00점		3.40점	

#### ①-2 수혜기업 재참여 의사 설문조사

- 수혜기업 재참여 의사 설문조사 실적은 전체 16.00점으로 구성되어 있으며, 기관의 평가결과 달성도 133.33%로 적정성, 도전성 가중치 95.00%를 반영하여 15.20점을 득점함

지표특성	성과지표	지표난이도	2등급(95.00%)
점검결과	목표치	2024년도 실적	달성률
	70.00%	93.33%	133.33%
배점		득점	
16.00점		15.20점	

#### ② 기관의 인지도 제고

- 기관의 인지도 제고 실적은 전체 12.00점으로 구성되어 있으며, 기관의 평가 결과는 평점 90.00%로 적정성, 도전성 가중치 100.00%를 반영하여 10.80점을 득점함

지표특성	성과지표		최고목표 적용기준	-
100% 이상	100% 미만~ 95.08% 이상	95.08% 미만~ 88.88% 이상	88.88% 미만~ 82.68% 이상	82.68% 미만
100%	90%	80%	70%	60%
2024년 실적	배점	평점	지표난이도	득점
93.10%	12.00점	90.00%	1등급(100.00%)	10.80점

## 5) 제주시민 건강증진 강화

### ■ 평가결과

- 제주시민 건강증진 강화 지표는 전체 16.00점으로 구성되어 있으며, 기관의 평가결과는 15.20점으로 95.00% 수준의 득점율로 나타남
- 한의 임상 진료지원 확산 성과(16.00점)에 대한 기관의 평가결과 실적 98.30%로 140.43%의 달성률을 기록하여 15.20점을 득점함

평가방법	지표특성	계량평가	산출방법	목표대실적	
평가정의	· 한의임상 진료지원 사업을 통한 참여도민의 재참여 의사 점수를 의미한다.				
평가결과	가중치	16.00점	득점	15.20점	
			달성수준	95.00%	
착안사항별 평가결과	① 한의임상 진료지원 확산성과				
	평가방법	배점	실적	달성률	득점
	목표대실적	16.00점	98.30%	140.43%	15.20점

### ■ 세부 평가결과

#### ① 한의임상 진료지원 확산성과

- 한의임상 진료지원 확산성과는 전체 16.00점으로 구성되어 있으며, 기관의 평가결과는 달성도 140.43%로 적정성, 도전성 가중치 95.00%를 반영하여 15.20점을 득점함

지표특성	성과지표	지표난이도	2등급(95.00%)
점검결과	목표치	2024년도 실적	달성률
	70.00%	98.30%	140.43%
배점		득점	
16.00점		15.20점	



## 6) ESG 경영체계 확립

### ■ 평가결과

○ ESG 경영체계 확립 지표는 전체 16.00점으로 구성되어 있으며, 기관의 평가 결과는 12.40점으로 77.50% 수준의 달성수준으로 파악됨

- ESG경영 성과지표 달성 및 외부기관 평가등급 유지(8.00점)에 대한 기관의 평가결과 실적 성과지표 100% 달성 및 LEVEL2등급 유지하였으므로 100.00%의 달성률을 기록하여 7.60점을 득점하였고, 직장문화 개선 및 지속가능 경영혁신을 통한 내부만족도 제고(8.00점)에 대한 기관의 평가결과 실적 81.80점으로 4.80점을 득점함

평가방법	지표특성	계량평가	산출방법	목표대실적 / 단계별평가		
평가정의	· 기관의 ESG 경영 추진전략 수립 및 목표 성과지표 달성 정도와 외부기관 ESG 경영 수준 진단에 따른 평가등급을 평가한다. · 직원들의 쾌적한 근무환경 조성 및 역량 강화와 공정하고 투명한 윤리경영 직무성과 중심의 인사체계 개선 등을 위한 연구원 자체 프로그램 운영의 결과를 외부 전문 설문조사 기관에 의뢰하여 내부 만족도를 평가한다.					
평가결과	가중치	16.00점	득점	12.40점		
			달성수준	77.50%		
착안사항별 평가결과	① ESG경영 성과지표 달성 및 외부기관 평가등급 유지					
	평가방법	배점	실적		달성률	득점
			성과지표 달성도	외부기관 평가등급		
	목표대실적	8.00점	100% 달성	LEVEL 2	100.00%	7.60점
	② 직장문화 개선 및 지속가능 경영혁신을 통한 내부 만족도 제고					
	＜평가기준＞					
	100.00점 이상	100.00점 미만~ 95.08점 이상	95.08점 미만~ 88.88점 이상	88.88점 미만~ 82.68점 이상	82.68점 미만	
	100%	90%	80%	70%	60%	
	평가방법	배점	실적	평점	득점	
	단계별 평가	8.00점	81.80점	60.00%	4.80점	

### ■ 세부 평가결과

#### ① ESG경영 성과지표 달성 및 외부기관 평가등급 유지

○ ESG경영 성과지표 달성 및 외부기관 평가등급 유지 실적은 전체 8.00점으로 구성되어 있으며, 기관의 평가결과는 달성도 100.00%로 적정성, 도전성 가중치 95.00%를 반영하여 7.60점을 득점함

지표특성	성과지표	지표난이도	2등급(95.00%)
점검결과	2024년도 실적		달성률
	성과지표 달성도 100%	외부기관 평가등급	100.00%
	100% 달성	LEVEL 2 유지	
배점		득점	
8.00점		7.60점	

② 직장문화 개선 및 지속가능 경영혁신을 통한 내부 만족도 제고

- 직장문화 개선 및 지속가능 경영혁신을 통한 내부 만족도 제고 실적은 전체 8.00점으로 구성되어 있으며, 기관의 평가결과는 평점 60.00%로 적정성, 도전성 가중치 100.00%를 반영하여 4.80점을 득점함

지표특성	성과지표		최고목표 적용기준	-
100.00점 이상	100.00점 미만~ 95.08점 이상	95.08점 미만~ 88.88점 이상	88.88점 미만~ 82.68점 이상	82.68점 미만
100%	90%	80%	70%	60%
2024년 실적	배점	평점	지표난이도	득점
81.80점	8.00점	60.00%	1등급(100.00%)	4.80점