

2025년 제1차 (재)제주한의학연구원 직원 채용 시행계획 재공고

재단법인 제주한의학연구원에서는 직원을 다음과 같이 공개모집하오니
유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2025년 2월 7일

재단법인 제주한의학연구원장

1. 채용 분야 및 인원

○ 채용인원 : 1명

임용부서 (임용분야)	임용 직급	임용 인원	주요업무
연구개발팀 (연구직)	5급	1명	○ 한의 기반 디지털 헬스케어 산업육성 연구 ○ 한의 웰니스 산업 기반 구축 연구 ○ ESG경영위원회 운영 및 성과 관리 ○ 내·외부 연구과제 및 연구행정 업무지원 등

2. 응시 자격 요건

가. 자격요건(기준일 : 공고 마감일)

임용분야	임용직급	자 격 요 건
연구직	5급	- 해당분야 학사학위 소지자 - 기타 임용권자가 위와 동등한 자격이 있다고 인정하는 사람
		▶ 해당(전공)분야 : (한)의학, (한)약학, 한약자원학, 한약재산업학, 중의학, 생약학, 제약공학, (생)화학, (식품)생명공학, (분자)생명과학, 식품영양학, 보건학, 임상병리, 컴퓨터전자공학, 전산통계학, 디지털헬스케어, 헬스케어 융합학, 바이오헬스케어학 등 컴퓨터전자·임상연구·보건의학 관련 학과 ▶ 자격종 : 해당분야 및 컴퓨터 관련 국가공인자격(국가기술자격, 국가전문자격, 민간자격) ※ 국제인증자격 포함 ▶ 경력인정 범위 : 관련분야 국가, 지방자치단체, 공공기관, 기업체 근무 경력 ※ 중복되는 경력은 유리한 경력을 채점

※ 위 해당(전공)분야 명칭이 일치하지 아니하는 경우에는 동일계통의 학과임을 증명하는 서류를 제출하여야 하며, 서류의 내용에 「우리 대학(원)의 ○○학과는 공고문에 게재된 ○○학과와 동일계통의 학과임을 증명함」이라는 내용이 포함되어야 함

나. 공통요건(제주한의약연구원 인사규정 제12조)

- 지방공무원법 제31조(결격사유)에 규정한 결격사유가 없는 자
- 병역의무자로서 병역기피 사실이 없는 자
- 임용신체검사에 부적격 판정을 받지 아니한 자
- 「지방공무원법」 제66조(정년)에 해당되지 아니한 자
- 지역 및 성별 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

■ 지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분을 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

3. 임용조건 및 보수수준

○ 임용 조건

- 최초 임용일로부터 3개월 간의 수습기간을 거쳐 해당 분야 직급에 임용
- 수습기간은 근속연수에 산입

○ 근무 조건

- 근무시간 : 주 40시간 근무(1일 8시간, 주5일 근무)
- 근무지 : 제주특별자치도 제주시 첨단로 213-3, 제주한의학연구원

○ 보수 수준

- 「재단법인 제주한의학연구원 보수규정」 제8조에 따라 매년 연봉 계약

구분		보수(연봉액)		비 고
		상한액	하한액	
연구직	5급	48,480천원	24,399천원	제수당 별도 지급

※ 4대보험 본인 부담금, 근로소득원천징수세액 공제 후 지급

4. 시험 방법

가. 1차 시험 : 적격 여부 심사 및 서류전형

- 응시 분야별로 응시자의 자격, 경력 등이 공고에 정하고 있는 자격 요건에 적합한지 제출 서류를 검토하여 적격 여부 결정(적격 또는 부적격)
- 심사위원 과반수 이상 적격 판정자를 서류심사 합격자로 결정
- 단, 응시인원이 선발예정 인원의 3배수를 초과한 경우 서류전형 기준에 따라 서류심사 결과 고득점 순위로 선발예정 인원의 3배수 범위내에서 서류심사 합격자 선정
- 배점(100점)

연구직 (5급)	관련분야 경력(20점), 학력(20점), 연구실적(20점), 자격증(5점), 자기소개서(15점), 연구계획서(20점)
-------------	---

※ 연구 실적

- 공고 마감일 현재 최근 5년간 연구실적물(학위논문 제외)을 대상으로 함
- 연구실적물은 채용분야에 관한 것만 인정되며, 게재예정 연구실적물은 인정하지 않음
- 특허는 원서접수 공고 마감일 기준 특허등록이 완료되어야 함

※ 경력기간과 학위 취득기간이 중복되는 경우, 최고 석사는 2년, 박사는 3년, 석·박사 통합 과정은 5년을 경력 배점에서 제외함

- 동점자가 발생하여 선발예정 인원을 초과할 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 하고, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함
- 응시자가 선발예정 인원과 같거나 적을 경우 재공고 하며, 재공고 후에도 응시자가 같거나 적을 경우 응시자만을 대상으로 심사 진행

나. 2차 시험 : 제안발표심사 및 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 개별 제안발표심사 및 면접시험 실시(면접 위원 다수 대 응시자 1인)

1) 제안발표심사

- 응시자가 제출한 제안서에 따라 ppt 발표(10분 내외)
 - ※ 발표자료(ppt) 사전 제출 : 서류 전형 합격자는 면접일 전일 12:00까지 이메일 (kimgieok@jikom.or.kr) 제출(메일 발송 후 확인 연락 필수)
- 배점(100점) : 정책내용의 창의성·충실성(30점), 정책실행가능성(30점), 발표 방법의 적절성(20점), 질문에 대한 답변능력(20점)
- 시험 위원 각각의 점수를 평균하여 70점 이상인 자를 합격자로 선정

2) 면접시험

- 해당 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성 평가, 다음 각 호의 평정 요소를 배점표에 따라 평정

〈 면접시험 평정요소 〉

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| ① 조직관리능력(20점) | ② 전문지식과 응용력, 판단력(20점) |
| ③ 창의력, 의지력, 발전가능성, 혁신성(20점) | ④ 의사발표의 정확성과 논리성(20점) |
| ⑤ 예의·품행 및 성실성(20점) | |

- 시험 위원 각각의 점수를 평균하여 70점 이상인 자를 합격자로 선정

다. 최종 합격자 결정

- 제안발표심사 점수와 면접시험 점수를 합산하여 고득점을 얻은 자 1인을 최종 합격자로 함. 다만, 동점일 경우에는 제안발표심사, 면접점수 순서별 고득점자를 우선으로 함.
 - 단, 면접시험 심사점수가 동점일 경우 면접시험 평정요소(①→⑤)의 고득점자순으로 결정
- 최종 합격자 선정 후 임용등록 및 근로계약 체결 포기, 합격 취소, 결격사유 발생 등으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 차순위 후보 합격자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음.
- 해당하는 적격자가 없을 경우 합격자는 선정하지 아니할 수 있음.

5. 응시원서 접수

가. 공고기간 : 2025. 1. 7.(금) ~ 2. 17.(월)

나. 응시원서 접수

① 접수기간 : 2025. 2. 11.(화) ~ 2. 17.(월)(5일간)

※ 근무시간 내(09:00 ~ 12:00, 13:00 ~ 18:00) 접수 가능

② 접수방법 : 본인 직접 방문 또는 우편(등기) 접수

③ 접 수 처 : 제주특별자치도 제주시 제주대학로 103-1, 2층(아라이동)
(재)제주한의학연구원 기획운영팀 인사담당

※ 등기우편으로 제출하는 경우 접수 마감일 근무시간 18:00까지 도착분에 한하여 접수하며
응시표는 교부하지 않음.

※ 서류전형 합격자는 면접시험 당일 응시표 배부

다. 응시원서 및 필요 서식 다운로드

- 연구원 홈페이지(<http://www.jikom.or.kr>) 「채용공고」
- 제주특별자치도 홈페이지(<http://www.jeju.go.kr>) 「시험정보」
- 지방공공기관 채용정보공개시스템 홈페이지(<http://job.cleaneye.go.kr/>) 「채용정보」
- 하이브레인넷 홈페이지(<http://www.hibrain.net>) 「채용정보」
- 브릭 홈페이지(<http://www.ibric.org>) 「채용정보」
- 제주대학교 홈페이지(<http://www.jejunu.ac.kr>) 「채용공고」 등 채용 관련 사이트

6. 시험 일정

시험구분	시험일시	시험장소	합격자 발표
서류전형	2025. 2. 25.(화) 예정	-	2025. 2. 26.(수) 예정
제안발표 및 면접시험	2025. 3. 5.(수) 예정	제주한의학연구원 회의실	2025. 3. 6.(목) 예정

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며 면접시험 일정과 최종 합격자 발표는 합격자별로 개별통지 예정

7. 제출 서류

- ※ 블라인드 채용에 따라 **출신 학교명, 출신 지역, 가족관계, 부모직업, 성별, 나이 등의 개인정보 관련 내용의 기재**를 금지하며, 관련 내용이 기재된 서류에는 **블라인드 처리 후 제출**하여야 합니다.
- ※ 이를 위반할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

가. 공통사항(필수 제출)

- ① 응시자 제출 서류 목록 1부 <별지 제1호 서식>
- ② 응시원서 1부 <별지 제2호 서식>
- ③ 지원서 1부 <별지 제3호 서식>
 - 지원서에 기재된 사항은 증빙자료 반드시 첨부(증빙자료 없는 경우 불인정)
- ④ 자기소개서 1부 <별지 제4호 서식>
- ⑤ 연구계획서 1부 <별지 제5호 서식>
- ⑥ 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서 1부 <별지 제6호 서식>
- ⑦ 최종학력증명서 1부
 - 학과(학위) 명칭이 공고문과 상이한 경우 동일계통 학위(학과) 증명서 제출 <별지 제7호 서식>

나. 개별사항(해당자에 한하여 제출)

- ① 관련분야 근무 관련 경력증명서 각 1부 <별지 제8호 서식>
 - 경력증명서는 최근 6개월 이내 발행분 제출(공고 마감일 현재 기준)
 - 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등이 명시된 경우에 한하여 경력 인정(불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)
 - 비정규직 또는 비상근직으로 근무한 경우 반드시 주당 근무시간을 명시하여야 하며 해당기간의 전부 또는 일부가 임용자격요건에 해당하는 경력에 포함되지 않을 수 있음
- ② 국민건강보험 자격 득실 확인서(원본) 1부
 - 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지에서 출력 또는 공단 방문 발급
 - 경력증명서 경력을 검토할 수 있도록 “보험가입 전체기간” 발급

※ 근무경력 산정 증빙자료(국민건강보험 자격득실 확인서 등)가 부족한 경우 경력을 인정받지 못할 수 있으며, 재직기간 중 휴직, 파견 등 실근무를 하지 않은 경우에는 근무경력 산정에서 제외됨

③ 연구실적물 목록 1부

<별지 제9호 서식>

- 연구실적물 각 1부 및 (국문)요약서(<별지 제10호 서식>) 각 1부

※ 연구실적물 증빙을 위해 논문표지 및 제목, 발표자, 발표일자 등이 표시되어 있는 페이지를 반드시 포함해야 하며 사본 제출 가능

※ 외국어 논문일 경우, 논문 전문은 원문(외국어)으로, 요약서는 한글로 제출

- 최종 학위 논문(논문 표지 및 요약문 사본 첨부) 및 **공고 마감일 현재 최근 5년간** 해당 실적물(학술지, 학술지의 논문, 번역서, 연구보고서, 저서, 용역보고서, 특허 등)

④ 동일계통 학위(학과) 증명서 1부

<별지 제7호 서식>

- 취득한 학위가 응시자격의 해당(전공)분야 학위(학과) 명칭과 상이한 경우 반드시 제출, 미제출 시 불인정

⑤ 자격증 사본 각 1부

※ **외국어로 기재된 증빙서류(학력, 경력증명서 등)의 경우**

- 반드시 한글번역본을 첨부하여 함께 제출

(※ 최종합격시는 대사관 및 아포스티유 공증을 거쳐 제출하여야 함)

※ **서류제출 주의사항**

가. 공통사항(필수제출) 서류 중 ①, ③, ④, ⑤, ⑥번 서류의 경우, 반드시 서명 제출

나. 지원서에 작성한 이력사항 중 서류에 의해 증빙할 수 없는 사항은 심사 시 불인정
다. 모든 제출서류는 **공고 마감일 기준 6개월 이내에 발급된 것**이어야 함

다. 최종합격 후 제출서류(최종합격자에 한함)

① 가족관계증명서 1부(※ 주민등록번호 뒷자리 비공개)

② 주민등록표 등본 및 초본 각 1부(※ 주민등록번호 전부공개 남자의 경우 병역사항 기재된 것)

③ 채용 신체검사서(건강검진기본법에 따른 최근 검진 대상연도 '국가 건강검진 결과'로 대체 가능)

라. 유의사항

○ 응시원서 등의 기재 잘못으로 응시자 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오 없이 작성해야 함

- 공고 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)와 서류전형 적격자가 없을 경우 재공고 할 수 있음.
- 재공고 할 경우 당초 원서접수기간 중 원서를 접수한 사람은 별도 서류 제출 없이 재공고에 따른 원서를 접수한 것으로 처리 됨

8. 응시자 권리보호 제도 안내

가. 예비 합격자 운영

- 운영 규모 : 선발예정 인원의 3배수 이내
- 최종합격된 자의 계약포기, 합격취소, 채용결격사유, 채용 후 퇴직 등 사유로 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 3개월 이내인 경우에는 차순위성적자를 합격자로 결정할 수 있음.

나. 피해자 구제

- 채용비리로 인한 피해로 불합격된 지원자에 대해서는 재단법인 제주 한의약연구원 인사규정 시행규칙의 '채용비리 피해자 세부 기준'에 따라 구제 절차 실시

다. 채용서류 반환

- 운영 근거 : 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조
- 청구 기간 : 최종합격자 발표일 이후 15일
- 접수 방법 : 채용서류 반환청구서(<별지 제11호 서식>)
- 반환 방법 : 채용서류 반환청구서의 주소지로 등기우편 발송(비용은 연구원 부담)

9. 기타 사항

- 면접시험 응시자는 반드시 응시표, 주민등록증 또는 국가기관발행 신분증을 지참하고 면접시험 당일 시험개시 30분전까지 지정된 장소에 도착하여야 합니다.

- 합격자 통지 후라도 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 채용신체검사 등을 통하여 채용하기에 부적절한 결격사유가 있을 경우 근로계약을 체결하지 않을 수 있으며, 근로계약 체결 후라도 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 허위로 판명될 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 심사 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 채용 시행계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험시행 7일 전에 제주한의학연구원 홈페이지(<http://www.jikom.or.kr>)에 별도로 공고되므로 수시로 확인 바랍니다.
- 채용비리가 발생한 경우 관련자는 즉시 합격이 취소되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 연구원의 모든 시험에 응시를 제한합니다.
- 제출 서류의 허위 기재·기재착오·누락·미비 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 책임으로 하며, 추후에 허위사실이 발견되는 경우나 부정합격 확인 시에는 합격 또는 채용이 취소됩니다.
- 채용전형에 명시되지 않거나 해석상에 이견이 있을 시 본 연구원의 해석에 따릅니다.
- 합격자 발표는 제주한의학연구원 홈페이지(<http://www.jikom.or.kr>)에 게시합니다.
- 기타 자세한 내용은 재단법인 제주한의학연구원 기획운영팀 채용담당자 (☎ 064-702-1224)에게 문의하시기 바랍니다

※ 제주한의학연구원은 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

직 무 기 술 서(연구직 5급)

채용분야	○연구직 5급	
연구원 주요사업	○한의학공공의료 서비스 및 건강정보 데이터 구축사업 ○제주 한의약웰니스 산업 육성 기반 연구 ○독의약 미래바이오소재 원천기술 개발 및 실용화 연구 ○한방가공법 활용 감귤부산물의 기능성소재 개발 연구 ○제주특화 한의약 자원 활용 항노화 바이오헬스소재 개발 연구 ○굴피 최적 가공/저장 공정 및 고부가가치 소재 개발, 건강기능식품 개발 등	
직무수행 내용	○한의 기반 디지털 헬스케어 산업 육성 연구 - 한의 기반 디지털 헬스케어 데이터 수집 및 분석 - 한의 기반 디지털 헬스케어 플랫폼 구축 및 운영 ○한의 웰니스 산업 기반 구축 연구 - 제주도민 대상 약초교실 참여 프로그램 운영 - 한의 웰니스 산업 연계 프로그램 개발 및 박람회 운영 ○연구원 ESG경영 위원회 운영 및 성과관리 ○내·외부 연구과제 지원 및 연구행정 업무 등	
교육요건	학력	○해당분야 학사학위 이상 소지자
	전공	○(한)의학, (한)약학, 한약자원학, 한약재산업학, 중의학, 생약학, 제약공학, (생)화학, (식품)생명공학, (분자)생명과학, 식품영양학, 보건학, 임상병리, 컴퓨터전자공학, 전산통계학, 디지털헬스케어, 헬스케어융합학, 바이오 헬스케어학 등 컴퓨터전자·임상연구·보건의학 관련 학과
	자격사항	○해당분야 관련 자격증 및 컴퓨터 관련 국가공인자격(국가기술자격, 국가전문자격, 민간자격) ※ 국제인증자격 포함
필요 K/S/A	필요지식	○한의 건강정보 수집 및 분석에 대한 이해 및 지식 ○설문조사 및 데이터 관리에 대한 지식 ○지역산업 연계 육성에 대한 이해 및 지식 ○연구과제 사업 절차에 관한 지식 ○사업비 진행 및 정산 등 관리규정에 관한 지식 등
	필요기술	○한의 기반 건강정보 빅데이터 구축 및 분석 기술 ○한의 웰니스 기반 프로그램 개발 기술 ○한의 기반 건강정보 수집 및 데이터 코딩 기술 ○제주 관광자원 및 한의 융합 관광상품 개발 기술 ○연구과제 이해관계 기관 및 연구자와 협력 및 의사소통 기술 등
	수행태도	○객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도, 사업 파악 및 개선 의지 ○투명하고 공정한 업무수행(청렴성) ○문제해결의 적극적인 의지, 창의적인 사고 노력 ○주인의식 및 책임감 있는 태도, 수용적 의지 및 관찰 태도 ○다양한 정보수집을 하려는 태도 등
직업기초 능력	○의사소통, 문제해결, 사업관리능력, 정보수집 및 습득, 대인관계, 책임감 등	
연관직무	○연구사업 관리, 문서 및 보고서 작성, 한의의료 프로그램 및 콘텐츠 개발 등	