

2025년 제주한의약연구원 ESG경영 성과지표 실적 보고

□ 환경 분야

| 부문 | 세부 사업 | 성과지표 | 실적 (건수, %) | 달성률 (%) |
|---------------------------|--|-----------------------|---------------|------------|
| 친환경 자원 활용 사업기획 및 발굴 | 한약재로서의 폐자원(감귤박 등) 기능성 소재 개발 | 내부 과제1건 | 1 | 100 |
| | 커피박 재활용 플라스틱 대체 화분 제공 환경캠페인 | 제품 완료 1건 행사 건수(별도) | 1 | 100 |
| 기후변화 대응 도정 정책 적극 참여 | 환경정화활동(Plogging Day)을 통한 자연환경 가치 보존 | 2회 | 2 | 100 |
| | 탄소 중립 캠페인 적극 참여 (차없는 거리 걷기 행사 등) | 2회 | 3 | 150 |
| 저탄소 중심 업무환경 체계 운영 | 저탄소 업무환경 실현을 위한 전자연구노트 사용 | 내부 연구과제* 100% 사용 | 100 | 100 |
| | 친환경 사무환경 조성을 위한 공기정화 반려식물 키우기 | 연구원 1인 1반려식물 키우기 | 15 | 100 |

□ 사회 분야

| 부문 | 세부 사업 | 성과지표 | 실적 (건수, %) | 달성률 (%) |
|-------------------------------------|--------------------------------------|-------------------|---------------|------------|
| 지역사회 체감형 상생협력 | 영세기업 기술 애로사항 해결을 위한 컨설팅 및 기술지원 | 컨설팅 보고서 15건 이상 | 18 | 120 |
| | 기후취약계층 대상 연구원 기능 활용(한의진료 활동 등) | 만족도 85점 이상 | 98.9 | 116.4 |
| | 제주 사회적경제 기업 물품구매 | 기업물품 구매율(5%이상) | 12.79 | 255.8 |
| 지역사회 직·간접 지원을 통한 일자리 창출 | 기관 교육 프로그램 운영을 통한 한의약 인력양성 | 10명 이상 | 11 | 110 |
| | 외부 과제 발굴, 기술지원 등을 통한 신규일자리 창출 | 4명 이상 (외부 과제) | 5 | 120 |
| 연구원 안전 관리시스템 구축으로 안전사고 제로화 | 안전보건관리계획에 따른 중대재해처벌법 제로화 | 사고 비율 0% | 0 | 100 |
| | 연구원 안전교육 의무화를 통한 사고 예방문화 확산 | 교육 이수율 100% | 100 | 100 |
| | 외부 기관 작업환경 측정을 통한 실태점검 및 관리 | 작업환경 측정 1회/년 | 1 | 100 |
| | 사이버 보안 진단을 통한 안전 점검 강화 | 월별 점검 1건 이상 | 1 | 100 |

□ 지배구조 분야

| 부문 | 세부 사업 | 성과지표 | 실적 (건수, %) | 달성률 (%) |
|--------------------------|---|-------------------|---------------|------------|
| 공정·청렴 ·윤리·인권 경영 | 기관 청렴 소통 활성화 경영을 위한 청렴 문화 확산 | 소통의 날 행사 건수(분기별) | 4건 | 100 |
| | 공정 문화 확대를 위한 대·동 문화 확산 | 내부 청렴도 85점 이상 | 92.9점 | 109.2 |
| | 윤리·인권 경영 교육을 통한 올바른 윤리 의식 함양 | 교육 이수 100% | 100 | 100 |
| | 부패방지시스템(ISO37001) 운영 | 인증서(인증기간) | 인증완료 | 100 |
| 지역사회 도민 공감 소통 확산 | 도민참여형 웰니스 프로그램 운영 | 만족도 85점 이상 | 86.3 | 101.5 |
| | 연구 성과 정책활용도 조사를 통한 민관 협력사업 활성화 | 정책활용도 80.0% 이상 | 82.35 | 102.9 |
| | 연구원 소식지 발간, 언론 보도, 방송사 홍보 강화 | 기관인지도 조사 (85점 이상) | 93.0 | 109.4 |
| 정보공개로 통한 경영 투명성 제고 | 홈페이지 內 연구원 시책 및 연구 추진 상황·성과 공개 | 이행률 100% | 100 | 100 |
| | 통합공시·경영공시 100% 이행을 통한 도민 알 권리 충족 및 투명성 확보 | 이행률 100% | 100 | 100 |
| | 기관 이사회, 위원회, 직원 모집시 투명성 제고 | 공개모집 100% | 100 | 100 |